
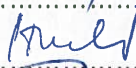

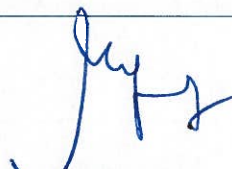
	ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE	OS 211
	<b>ETICKÝ KODEX společnosti KOVOLIT, a.s.</b>	Zpracováno: <b>Unor 2019</b> Platnost OS: <b>Dnem vydání</b>
Zpracoval:	Ing. Zbyněk Pospíšek	
	Ing. Renata Hrubá	
Kontroloval:	JUDr. Yvona Malířová	
Schválil:	 <b>Ing. Josef Macháček</b> Ředitel společnosti	V Modřicích dne 01. 03. 2019
Číslo revize: 0	Vydává: Ing. Zbyněk Pospíšek	Platnost od: 01. 03. 2019
Informace o vydání organizační směrnice byla rozeslána elektronickou poštou. Její originál je uložen v elektronické podobě ve formátu PDF (sken podepsaného dokumentu) a ve formátu Word (bez podpisu pro další úpravy) a v písemné podobě u Správce systému řízení.		

---

**OBSAH**

<b>1.0</b>	<b>ROZSAH PLATNOSTI.....</b>	<b>3</b>
<b>2.0</b>	<b>VZTAHY SE ZAMĚSTNANCI.....</b>	<b>3</b>
2.1	Rovné příležitosti a princip nediskriminace.....	3
2.2	Lidská práva.....	3
2.3	Ochrana zdraví a bezpečnosti při práci.....	3
2.4	Další zaměstnání.....	3
<b>3.0</b>	<b>NAŠE VZTAHY K ZÁKAZNÍKŮM, DODAVATELŮM A SPOLUPRACUJÍCÍM PARTNERŮM .....</b>	<b>4</b>
3.1	Odmítnutí korupce a úplatkářství.....	4
3.2	Čestná konkurence.....	4
3.3	Důvěrné a interní informace.....	4
3.4	Ochrana osobních údajů - GDPR.....	4
<b>4.0</b>	<b>OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A BEZPEČNOSTI PRÁCE.....</b>	<b>5</b>
<b>5.0</b>	<b>SPONZORSTVÍ A ZAPOJENÍ DO SPOLEČNOSTI .....</b>	<b>5</b>
<b>6.0</b>	<b>PORUŠENÍ ETICKÉHO KODEXU .....</b>	<b>5</b>
<b>7.0</b>	<b>ÚČINNOST.....</b>	<b>5</b>

## 1.0 ROZSAH PLATNOSTI

Etický kodex společnosti KOVOLIT, a.s. podporuje rozvoj a úspěch společnosti KOVOLIT, a.s., vymezuje společně akceptovaná pravidla a vytváří jednotný základ pro všechny obchodní aktivity a pracovní činnosti.

Etický kodex popisuje kulturu, společně sdílené hodnoty, respektování zákonů a společenskou odpovědnost naší společnosti. Kodex je platný pro všechny zaměstnance společnosti KOVOLIT, a.s., subdodavatele a dodavatele, kteří s naší firmou spolupracují.

Etický kodex společnosti je dostupný na internetových stránkách společnosti na adrese: <http://www.kovolit.cz/> a v aplikaci Lotus Notes v záložce Organizační směrnice, pokyny a příkazy.

## 2.0 VZTAHY SE ZAMĚSTNANCI

### 2.1 Rovné příležitosti a princip nediskriminace

Usilujeme o vytváření pozitivní pracovní atmosféry, jejímž předpokladem je rovný přístup a stejné příležitosti pro všechny, vzájemná tolerance a respekt k názorům druhých. Společně pracujeme na tom, abychom vytvářeli vhodné a stimulační pracovní prostředí charakterizované bezpečností, uspokojením z práce, důvěrou a sounáležitostí. Netolerujeme diskriminaci, obtěžování ani porušování práv. Každý má právo na vlastní rozvoj v souladu s požadavky a úkoly společnosti KOVOLIT, a.s. i spolupracujících subjektů.

Prostřednictvím otevřené výměny zkušeností a sdílení hodnot podporujeme motivační klima. Snažíme se o otevřené jednání, kde se může každý zapojit, svobodně vyjádřit svůj názor, a tím participovat na vývoji společnosti.

### 2.2 Lidská práva

Jako zaměstnavatel se společnost KOVOLIT, a.s. zavazuje dodržovat principy uvedené v hlavní úmluvě Mezinárodní organizace práce (ILO): svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání, rovné odměňování pro muže a ženy za práci stejné hodnoty, zrušení nucené práce, vyloučení diskriminace z důvodu rasy, pohlaví, barvy pleti, náboženství, politického přesvědčení, národnostního či sociálního původu a zrušení dětské práce.

Rovněž očekáváme od našich zákazníků, dodavatelů a jiných spolupracujících partnerů, že budou prokazovat našim zaměstnancům respekt a budou uznávat rovnou hodnotu každého.

### 2.3 Ochrana zdraví a bezpečnosti při práci

Snažíme se zajistit bezpečné, zdravé neohrožující a dobře organizované pracovní prostředí. Aktivně dbáme na prevenci a minimalizujeme rizika vzniku nehod a úrazů na pracovišti. Zavádíme a dodržujeme systémy a postupy pro odhalení, zabránění a realizaci nápravných opatření z rizik za účelem zachování zdraví a bezpečnosti zaměstnanců.

Bezpečné pracovní prostředí znamená, že společnost KOVOLIT, a.s. netoleruje alkohol na pracovišti. Není přípustné, aby zaměstnanci byli pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.

### 2.4 Další zaměstnání

Zaměstnanci společnosti KOVOLIT, a.s. nemohou realizovat své pracovní aktivity v konkurenčních společnostech nebo v činnostech, které mohou narušit důvěru ke spolupracovníkům a ke společnosti KOVOLIT, a.s. jako organizaci. Druhé zaměstnání by nemělo být tak vyčerpávající, aby ovlivňovalo schopnost zaměstnance provádět jeho hlavní

zaměstnání s plným nasazením a koncentrací. Před započítáním jakékoliv další výtěžné činnosti zaměstnancem, pokud tato je shodná s předmětem činnosti společnosti uvedené v obchodním rejstříku, si je zaměstnanec povinen předem vyžádat souhlas zaměstnavatele.

### **3.0 NAŠE VZTAHY K ZÁKAZNÍKŮM, DODAVATELŮM A SPOLUPRACUJÍCÍM PARTNERŮM**

Čestné podnikání závisí na dobrých vztazích k zákazníkům, dodavatelům a jiným spolupracujícím partnerům. Ve společnosti KOVOLIT, a.s. klademe velký důraz na vytváření a udržování dobrých vztahů s okolními subjekty.

#### **3.1 Odmítnutí korupce a úplatkářství**

Společnost KOVOLIT, a.s. se nezapojuje do obchodních vztahů, které by mohly vést ke konfliktům zájmů. Neplatíme úplatky ani ilegální platby pro získání či udržení si obchodů. Ve vztazích s našimi obchodními partnery nepřijímáme ani nenabízíme dárky překračující obvyklý standard pohostinnosti. Normy pro naše jednání se zakládají na dodržování zákonných předpisů. Naši politikou zajišťujeme, že ani naši zákazníci, ani naši dodavatelé ani my sami se nechceme ocitnout v situaci, která by mohla být považována za úplatkářství nebo korupci. Jedná se o závažný trestný čin, při kterém nesou oba subjekty stejnou vinu – ten, kdo dává, i ten, kdo přijímá.

#### **3.2 Čestná konkurence**

Seriózní podnikání společnosti vyžaduje funkční konkurenci. Společnost KOVOLIT, a.s. podporuje a snaží se o konkurenci a svobodné trhy, a tudíž je proti veškeré spolupráci, která omezuje nebo zabraňuje volné konkurenci.

#### **3.3 Důvěrné a interní informace**

Společnost KOVOLIT, a.s. provádí otevřenou komunikační politiku, která je důležitou součástí kultury společnosti, a to prostředky otevřené komunikace, motivací a výměnou zkušeností v rámci společnosti. Přesto je důležité chránit důvěrné informace společnosti, a to především:

- Důvěrné vnitřní informace o společnosti, finanční informace, informace o vývoji společnosti a schopnosti soutěžit mohou být zveřejněny pouze vedením společnosti. Za samozřejmost považujeme ochranu informací týkajících se našich zaměstnanců.
- Informace týkající se našich zákazníků a spolupracujících partnerů (např. informace o ceně a objemu zakázek, informace o našich zákaznících předkládajících nám nabídky na spolupráci apod.).
- Informace týkající se našich dodavatelů (informace vztahující se k vývoji výrobků, testům výrobků, cenám, podmínkám dodání apod.).

Stejným způsobem, kterým chráníme naše zákazníky a naše informace o dodavatelích, předpokládáme, že naši obchodní partneři budou chránit naše informace. Jsme všichni odpovědní za to, že interní informace o společnosti, které nebyly sděleny veřejnosti, jsou důvěrné.

#### **3.4 Ochrana osobních údajů - GDPR**

Společnost KOVOLIT, a.s. chrání osobní údaje svých zaměstnanců a osobní údaje dalších osob ve smyslu ustanovení nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016 / 679 O ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném ohybu těchto údajů.

#### **4.0 OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A BEZPEČNOSTI PRÁCE**

Společnost KOVOLIT, a.s. usiluje o cestu udržitelného rozvoje a principy společenské odpovědnosti vůči lidem i životnímu prostředí. Podnikatelská koncepce je ekologická. Životní prostředí, pracovní prostředí a bezpečnost práce jsou zapracovány do operativních cílů. Metodicky pracujeme na tom, abychom chránili životní prostředí, vytvořili dobré pracovní podmínky, zabraňovali nehodám a zajišťovali bezpečné pracovní prostředí.

Průběžně sledujeme vývoj pravidel a předpisů, měníme naše postupy a metody podle měnících se podmínek a stále informujeme naše zákazníky.

Systematicky a důsledně přistupujeme k prevenci vzniku nehod na poli životního prostředí a bezpečnosti práce. Proces zahrnuje posouzení rizik, školení našich vlastních zaměstnanců, spolupracovníků a zaměstnanců zákazníka, bezpečnou a ekologickou manipulaci s chemikáliemi a přípravu na možné havárie.

#### **5.0 SPONZORSTVÍ A ZAPOJENÍ DO SPOLEČNOSTI**

Naše sponzorská politika primárně podporuje programy vztahující se ke sportu, kultuře a ochraně životního prostředí. Společnost KOVOLIT, a.s. nepodporuje sponzorské aktivity, které podporují politickou činnost, násilí, náboženské skupiny, alkohol a drogy.

Sponzorství je pro nás prostředkem obchodního marketingu, vzájemné výměně mezi dvěma či více stranami, kde účelem sponzorského projektu je získat pro společnost ekonomické výhody. Jedním ze základních principů je, že požadujeme něco na oplátku tak, aby částečně byl sponzorský projekt vzájemným podnikem a aby částečně nebyly investice považovány z daňové perspektivy za dar. Pro sponzorské projekty musí být vždy uzavřeny písemné smlouvy. Usilujeme o zajištění rovnováhy mezi různými sponzorskými projekty tak, aby mohlo být sponzorováno vícero podniků.

Jako společnost, společnost KOVOLIT, a.s., nikdy nezaujímá pozici v politických otázkách, nepodporuje žádné politické strany ani neposkytuje podporu politickým činnostem. Ve sportovní oblasti upřednostňujeme sponzorování jednotlivých událostí a soutěžících organizací před sponzorováním jednotlivců.

Společnost KOVOLIT, a.s. podporuje výzkumné činnosti vztahující se k jejím obchodním aktivitám. Zaměření na výzkum může mít vztah k ekologii, bezpečnosti práce, vybavení a výrobním zařízením.

#### **6.0 PORUŠENÍ ETICKÉHO KODEXU**

Porušení Etického kodexu společnosti KOVOLIT, a.s. musí být oznámeno vedení společnosti KOVOLIT, a.s. a může vést k ukončení pracovního poměru nebo, v případě dodavatele, k ukončení spolupráce.

#### **7.0 ÚČINNOST**

Tato směrnice nabývá účinnosti dne 1. 03. 2019